

KIRKKONEUVOSTON KOKOUS

Aika Torstai 19.3.2020 klo 13.15 – 14.40

Paikka Kirkonkylän seurakuntatalo, Pappilantie 4, 41520 Hankasalmi

Osallistujat

Jäsen	Läsnä	Poissa	Varajäsen	Läsnä	Poissa
Laitinen Mikko, kirkkoherra, pj	x				
Jäntti Leena, varapj	x		Katriina Oksanen		
Hyvärinen Raimo		x	Rossi Pekka	x	
Häkkinen Pekka		x	Romo Keijo	x	
Kovanen Raili	x		Skantz Pirjo		
Matilainen Pirkko	x		Pöyhönen Lahja		
Pöyhönen Esko	x		Heikkinen Mirja-Liisa		

Muut osallistujat	Läsnä	Poissa	Varajäsen	Läsnä	Poissa
Gustafsson Arto, kirkkov. pj	x				
Manninen Antero, kirkkov. varapj.	x				
Pitkänen Tiina, kn sihteeri	x				

Käsiteltävät asiat	§§ 17 - 25		Sivut 1 - 6
Allekirjoitukset	Mikko Laitinen Puheenjohtaja		Tiina Pitkänen Sihteeri
Pöytäkirjan tarkastus		Hankasalmi 19.3.2020	
		Pekka Rossi	Keijo Romo
Pöytäkirja yleisesti nähtävänä		Hankasalmen seurakunnan kirkkoherranvirastossa	
Todistaa			
	Pöytäkirjan otteen oikeaksi todistaa Hankasalmen seurakunnan kirkkoherranvirastossa		

Puheenjohtaja	Pöytäkirjan tarkastaja	Pöytäkirjan tarkastaja
---------------	------------------------	------------------------

KÄSITELTÄVÄT ASIAT

17.§ Kokouksen avaus

Puheenjohtaja avasi kokouksen ja piti alkuhartauden.

18. § Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Selvitys: Kokouskutsu on lähetetty sähköpostilla ma 16.3.2020 sekä puhelimitse sillä tiedolla, että esityslista jaetaan kokouksen alussa.
Kirkkolain 7:4 mukaan seurakunnan toimielin on päätösvaltainen, kun enemmän kuin puolet jäsenistä on paikalla.

Puheenjohtajan esitys:

Todetaan läsnäolijat sekä kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Päätös: Merkittiin läsnäolijat pöytäkirjaan ja todettiin, että kokous on laillinen ja päätösvaltainen.

19 .§ Pöytäkirjan tarkastajien ja ääntenlaskijoiden valinta ja pöytäkirjan nähtävillä olo

Selvitys: Kirkkoneuvosto valitsee kaksi pöytäkirjantarkistajaa tarkastamaan kokouksen pöytäkirjan.
Pöytäkirjantarkistajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.

Puheenjohtajan esitys:

Valitaan pöytäkirjantarkistajaksi Pekka Rossi ja Keijo Romo, varalle Raili Kovanen. Pöytäkirjantarkistajat toimivat tarvittaessa ääntenlaskijoina.
Pöytäkirja tarkastetaan heti kokouksen jälkeen. Tarkastettu pöytäkirja pidetään nähtävänä kirkkoherranvirastossa 23.3. – 27.4.2020 virastoaikana.
Nähtävillä olosta ilmoitetaan samaan aikaan kirkkoherranviraston ilmoitustaululla.

Päätös: Hyväksyttiin esitys yksimielisesti.

20. § Työjärjestyksen hyväksyminen

Selvitys: Asiat otetaan esille esityslistalle puheenjohtajan määräämään järjestykseen ja käsitellään jollei neuvosto toisin päättä, esityslistan mukaisessa järjestyksessä.

Puheenjohtajan esitys:

Puheenjohtaja	Pöytäkirjan tarkastaja	Pöytäkirjan tarkastaja
---------------	------------------------	------------------------

Esityslista hyväksytään kokouksen työjärjestykseksi.

Päätös: Hyväksyttiin esitys yksimielisesti.

21 .§ Toimenpiteet muilta viranomaisilta saatujen toimintaohjeiden, määräysten ja periaatteiden johdosta Hankasalmen seurakunnassa

Selvitys:

Saadut ohjeet

Suomen hallitus antoi koronavirusilanteeseen liittyen 12.3. suosituksen, jonka mukaan ”Tartuntojen vähentämiseksi tulee rajoittaa ei-välttämätöntä toimintaa, kuten lähikontakteja harrastetoiminnassa ja vapaa-ajalla. Erityisen tärkeää tämä on riskiryhmiin kuuluvien suojelemiseksi.” Valtioneuvoston antamien koronavirusepidemian torjuntaohjeiden perusteella kirkkohallitus antoi 12.3. hiippakunnille ja seurakunnille kehotuksen toimenpiteiksi (liite 1). Lapuan hiippakunnan tuomiokapituli antoi seurakunnille tarkentavat ohjeet 13.3. (liite 2). Maanantaina 16.3. valtioneuvosto tiedotti lisätoimenpiteistä epidemian hillitsemiseksi ja piispat antoivat seurakunnille yhteiset toimintaohjeet (liite 3), joiden mukaan seurakunnissa toteutetaan ainoastaan jumalanpalvelukset sunnuntaisin sanapalveluksina ilman paikan päällä koolla olevaa seurakuntaa sekä kirkolliset toimitukset korkeintaan kymmenen hengen osallistujamäärällä. Tuomiokapitulin tarkennetut ohjeet seurakunnille 18.3. (liite 5) sisälsivät täsmennyksiä piispojen yhteiseen ohjeistuksen 18.3. (liite 4).

Valtioneuvoston, kirkkohallituksen ja tuomiokapitulin ohjeiden mukaisesti Hankasalmen seurakunnan kaikki ihmisiä yhteen kokoava toiminta maanantaista 16.3. alkaen on kirkkoherran ja talouspäällikön työnjohdollisin määräyksin asetettu tauolle (osa kokoavasta toiminnasta jo pe 13.3.), toimitilat suljettu työyhteisön ulkopuoliselta käytöltä (ohjeistuksen mukaisin poikkeuksin), työntekijät ohjeistettu toimimaan vallitsevassa tilanteessa ja informoitu henkilökuntaa (KL 6:45 ”ennakkoselvitys lomautuksen perusteista”) siitä, että pitkittyessään nyt voimassa olevat toiminnan järjestelyt voivat tarkoittaa osan henkilöstöä kohdalla jopa lomauttamisia (KL 6:44), koska tuotannolliset ja taloudelliset perusteet (”tehtävät vähentyneet olennaisesti tehtävien uudelleenjärjestelyn taikka muista niihin verrattavista syistä”) täyttyvät (KL 6:52; 6:44). (Kirkon työmarkkinalaitoksen ohjeet seurakuntatyönantajille, liite 6).

Muutosten vaikutukset henkilöstön työtilanteeseen ja tehtäviin

Seurakunnan palveluksessa olevan henkilökunnan osalta epidemian rajoittamiseen tähtäävät toiminnan muutokset ja uudelleenjärjestelyt koskettavat voimakkaimmin neljää henkeä: kahta lastenohjaajaa ja kahta emäntää. Lastenohjaajia siksi, että kerhoryhmät eivät kokoonnu eikä päiväkodeissa vieraila. Emäntiä siksi, ettei tilaisuuksia, joihin laitetaan ruokaa ei järjestetä, eikä toimitiloja ole tarpeen siivota, kun niissä ei ole toimintaa. Mikäli rippikoululeirejä ei voida toteuttaa kesäkuussa jatkuu tilanne emäntien osalta vielä kuukausia. Lastenohjaajien osalta suunnitelman mukainen

Puheenjohtaja	Pöytäkirjan tarkastaja	Pöytäkirjan tarkastaja
---------------	------------------------	------------------------

kerhokausi ja toisen lastenohjaajan määräaikainen työsopimus päättyisivät joka tapauksessa toukokuun lopussa. Määräaikaisessa työsuhhteessa olevalla työntekijällä on ”etuosto-oikeus” kaikkiin vaihtoehtoihin ja korvaaviin työtehtäviin, joita seurakunnalla on työnantajana tarjota.

Kirkkoherran ja talouspäällikön tämänhetkisen arvion (19.3.) mukaan henkilöstön palkanmaksu voi jatkua työntekijöiden kanssa tehtäväkohtaisesti jo keskustelluilla ja sovittavilla järjestelyillä (vuosilomajärjestelyt, korvaavat työtehtävät jne.) huhtikuun puoliväliin, jopa toukokuulle saakka. Vielä 31.3.2020 saakka voimassa olevan KirVesTessin mukaisella lomarahahan muuttamisella vapaaksi (työntekijän omasta esityksestä) olisi mahdollista saada joitakin viikkoja lisää palkanmaksuaikaa ennen turvatumista lomautuksiin. Lisäaika voisi mahdollistaa sen, että lomautusuhan alaiselle henkilöstölle kyettäisiin tarjoamaan vaihtoehtoisena työnä niitä tehtäviä, joihin muutoin on suunniteltu palkattavan kausityöntekijöitä hautausmaalle.

Vaihtoehtona lomautuksille olisi hyväksyä osan henkilökuntaa osalta palkanmaksu vailla työvelvoitetta sille ajalle kun toiminta pysyy keskeytettynä. Tämä vaihtoehto ei kuitenkaan ole seurakunnan taloudenhoidon kannalta tarkoituksenmukaisin, vaikka henkilöstön palkanmaksuun koko vuodelle on talousarviossa varauduttu (henkilöstökustannukset eivät siis kasva, mutta niitä voidaan lomautuksin pienentää).

Voimassa olevilla säännöksillä päätöksen työntekijän tai viranhaltijan lomauttamisesta tekee kirkkoneuvosto. Samoin voimassa olevilla säännöksillä lomautuspäätöksestä lomautuksen alkuun on 14 päivää. (Kirkkohallituksen täysitunto kokoontuu 24.3. päättämään seurakuntien hallinnon järjestämisestä poikkeusoloissa. KL 25: 14 perusteella kirkkovaltuuston päätösvalta voidaan siirtää kirkkoneuvostolle, samoin kirkkoneuvoston päätösvalta kirkkoherralle. Työmarkkinajärjestöt neuvottelevat lomautuspäätöksestä lomautuksen alkuun vaadittavan ajan lyhentämisestä.)

Kirkkoherran esitys:

Hankasalmen seurakunta työnantajana tarjoaa niille henkilöstönsä jäsenille, joiden tavanomaiset työtehtävät ovat koronavirukseen liittyvien toimenpiteiden vuoksi vähentyneet tai loppuneet kokonaan vaihtoehtoisia korvaavia työtehtäviä. Henkilöstön palkanmaksu ja elanto pyritään turvaamaan sopien kertyneiden vuosilomien, vapaiden jne. käytöstä. Henkilökuntaa kannustetaan vaihtamaan KirVesTessin mukaisesti lomaraha vapaaseen, koska tämä on työntekijän kannalta lomautusta edullisempi vaihtoehto. Mikäli henkilöstön jäsenen esimies neuvoteltuaan alaisensa kanssa tulee siihen tulokseen, että seurakunnalla ei ole koronatilanteen jatkumisen vuoksi tarjota vaihtoehtoista korvaavaa työtä tai henkilöstön jäsen kieltäytyy tarjotusta vaihtoehtoisesta korvaavasta työstä hänet lomautetaan osittain tai kokonaan määräajaksi (korkeintaan 90 päivää).

Päätös: Hyväksyttiin esitys yksimielisesti.

Puheenjohtaja	Pöytäkirjan tarkastaja	Pöytäkirjan tarkastaja
---------------	------------------------	------------------------

22. § Muut asiat

Keskusteltiin siitä, miten seurakunta voi tarjota ja tarjoaa jo mm. somen kautta hartauksia tai muuta hengellistä tukea.

Laitamme viestiä kirkon viestinnälle jotta esim. televisiossa olevaa hengellistä ym vastaavaa tukea saadaan toimitettua väestölle.

23. § Ilmoitusasiat

Ei ilmoitusasioita

24. § Kooste päätösten valmistelussa suoritetuista lapsivaikutusten arvioinnista.

Kirkkojärjestys 23 luvun 3§:n mukaan

”Lapsen edun edistämiseksi kirkollisen viranomaisen on päätöksen valmistelussa arvioitava ja otettava huomioon sen vaikutukset lapsiin.

Vaikutusten arvioinnin tekee se viranomainen, joka käsittelee asiaa ensimmäisenä. Lapsella tarkoitetaan alle 18-vuotiasta.”

Valmistelussa on arvioitu, että pykälällä 21 ei itsessään ole vaikutusta lapsiin, koska seurakuntalaisille suunnattu toiminta on koronatilanteen vuoksi joka tapauksessa tauolla.

25. § Kokouksen päättäminen ja valitusosoituksen antaminen

Puheenjohtaja päätti kokouksen klo 14.40 ja antoi valitusosoituksen mikä liitetään pöytäkirjaan.

Puheenjohtaja	Pöytäkirjan tarkastaja	Pöytäkirjan tarkastaja
---------------	------------------------	------------------------